



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า (สำนักงานปลัด) โทร. ๐-๓๔๒๙-๙๓๖๕ ต่อ ๑๑

ที่ นฐ ๗๑๗๐๑/

วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

### เรื่องเดิม

ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า จึงจำเป็นต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ขึ้น ซึ่งมีผลบังคับใช้วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

### ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน หมวดที่ ๒

ข้อ ๑๓ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในส่วนราชการ ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก คุณภาพของงาน และปริมาณงาน ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๕ ในการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

|  |                       |
|--|-----------------------|
| นายกองค้การบริหารส่วนตำบล              | เป็นประธาน            |
| ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล              | เป็นคณะทำงาน          |
| ผู้อำนวยการกองและหัวหน้าส่วนราชการอื่น | เป็นคณะทำงาน          |
| พนักงานส่วนตำบล                        | เป็นเลขานุการคณะทำงาน |

### ข้อพิจารณา

เห็นควรดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ และแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

- |                       |                           |            |
|-----------------------|---------------------------|------------|
| ๑. นายสันต์ สุภิเวก   | นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธาน     |
| ๒. นายวิริยะ สิ้นเกษม | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ |
| ๓. นายศักรินทร์ ชูเกต | หัวหน้าสำนักงานปลัด       | คณะกรรมการ |
| ๔. นางขวัญทิชา พันธษา | ผู้อำนวยการกองคลัง        | คณะกรรมการ |
- ๒/๕.นาย...

- ๒ -

- |                          |  |                     |
|--------------------------|--|---------------------|
| ๕. นายศิริชัย หนูสอน     | นายช่างโยธา รักษาการแทน<br>หัวหน้าส่วนโยธา | คณะกรรมการ          |
| ๖. นางสาวใจแก้ว พฤตมรา   | หัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม       | คณะกรรมการ          |
| ๗. นางสาวปิยนุช บุรณศิริ | บุคลากร                                    | เลขานุการคณะกรรมการ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่เสนอมาร่วมนี้

(นางสาวปิยนุช บุรณศิริ)

บุคลากร

ความเห็นของหัวหน้าสำนักงานปลัด

.....  
.....

(นายศักรินทร์ ชูเกต)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....

(นายวิริยะ สิ้นเกษม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....

(นายสันต์ สุภิเวก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

ที่ /๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม จะจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - พ.ศ.๒๕๖๐ของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล เป็นระยะเวลา ๓ ปี อาศัยอำนาจตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๕ และ ข้อ ๑๖ องค์การบริหารส่วนตำบล ท่าข้าม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ดังต่อไปนี้

- |                                 |                                    |                     |
|---------------------------------|------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายมานพ กิจฉลอง              | นายกองค์การบริหารส่วนตำบล          | ประธาน              |
| ๒. ว่าที่ร้อยตรีประภัสสร ชมถาวร | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล          | คณะกรรมการ          |
| ๓. นายศุภฤกษ์ บุญช่วย           | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล       | คณะกรรมการ          |
| ๔. นายธนพนธ์ พินิจทรัพย์สิน     | หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้   | คณะกรรมการ          |
|                                 | รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง  |                     |
| ๕. นายนพดล อยู่เสื่อ            | หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง                | คณะกรรมการ          |
|                                 | รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง  |                     |
| ๖. นางสาวธัญลักษณ์ อุดมสุข      | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป            | คณะกรรมการ          |
|                                 | รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักงานปลัด |                     |
| ๗. นางสาวณภัทร สุวรรณวงษ์       | บุคลากร                            | เลขานุการคณะกรรมการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ร่วมกันจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ และนำเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง ทั้งนี้ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

๑. บทวิเคราะห์อำนาจ หน้าที่ และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

๒. บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วง ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และ  
ต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตรา  
การสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

-๒-/๔.บท.....

-๒-

๔. บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มี  
อยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ ความสามารถของกำลังคน  
ที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับ  
ความรู้ความสามารถของแต่ละคน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายมานพ กิจฉลอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

