

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการ กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการ ดังนี้

๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๕. หน่วยตรวจสอบภายใน

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ | หมายเหตุ |
|--|--|----------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (๑) | ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (๑) | |
| ๒. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ๒. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | |
| ๒.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๒.๒ งานนโยบายและแผน ๒.๓ งานกฎหมายและคดี ๒.๔ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ๒.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒.๖ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม | ๒.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๒.๒ งานนโยบายและแผน ๒.๓ งานกฎหมายและคดี ๒.๔ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ๒.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒.๖ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม | |
| ๓. กองคลัง | ๓. กองคลัง | |
| ๓.๑ งานการเงิน ๓.๒ งานบัญชี ๓.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๓.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ | ๓.๑ งานการเงิน ๓.๒ งานบัญชี ๓.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๓.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ | |
| ๔. กองช่าง | ๔. กองช่าง | |
| ๔.๑ งานก่อสร้าง ๔.๒ งานประสานสาธารณูปโภค | ๔.๑ งานก่อสร้าง ๔.๒ งานประสานสาธารณูปโภค | |
| ๕. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | ๕. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | |
| ๕.๑ งานบริหารการศึกษา ๕.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | ๕.๑ งานบริหารการศึกษา ๕.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | |
| ๖. หน่วยตรวจสอบภายใน | ๖. หน่วยตรวจสอบภายใน | |
| (นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)) | (นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)) | |

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้กับตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้นจึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

| ส่วนราชการ | กรอบอัตรากำลังเดิม | กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | เพิ่ม (+) / ลด (-) | | | หมายเหตุ |
|--|--------------------|--|----------|----------|--------------------|----------|----------|----------|
| | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| รวม | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| สำนักงานปลัด | | | | | | | | |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานบริหารงานทั่วไป | | | | | | | | |
| ๓. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๔. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ๕. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| ๖. ภารโรง | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๗. นักการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | -ว่าง- |
| ๘. คนงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | -ว่าง- |
| ๙. คนงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๑๐. คนงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๑๑. คนงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๑๒. คนงานประจำรถขยะ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | -ว่าง- |
| ๑๓. คนงานประจำรถขยะ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๑๔. คนงานประจำรถขยะ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานนโยบายและแผน | | | | | | | | |
| ๑๕. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานกฎหมายและคดี | | | | | | | | |
| ๑๖. นิติกรปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |

| ส่วนราชการ | กรอบ อัตรากำลัง เดิม | กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-) | | | หมายเหตุ |
|--|----------------------------|--|------|------|------------------------------------|------|------|----------|
| | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน | | | | | | | | |
| ๑๗. นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ๑๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | | | | |
| งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | | | | | | | | |
| ๑๙. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | -ว่าง- |
| งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม | | | | | | | | |
| ๒๐. นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | -ว่าง- |
| รวมสำนักงานปลัด | | | | | | | | |
| กองคลัง | | | | | | | | |
| ๒๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานการเงิน | | | | | | | | |
| ๒๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | -ว่าง- |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ๒๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานบัญชี | | | | | | | | |
| ๒๔. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ๒๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ | | | | | | | | |
| ๒๖. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๒๗. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| ๒๘. คนงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๒๙. คนงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๓๐. คนงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |

| ส่วนราชการ | กรอบ อัตรากำลัง เดิม | กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-) | | | หมายเหตุ |
|---|----------------------------|--|-----------|-----------|------------------------------------|----------|----------|----------|
| | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ | | | | | | | | |
| ๓๑. เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | -ว่าง- |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ๓๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | -ว่าง- |
| รวมกองคลัง | ๑๒ | ๑๒ | ๑๒ | ๑๒ | - | - | - | |
| กองช่าง | | | | | | | | |
| ๓๓. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานก่อสร้าง | | | | | | | | |
| ๓๔. นายช่างโยธา ปง./ชง. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | -ว่าง- |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ๓๕. ผู้ช่วยนายช่างโยธา | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๓๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานประสานสาธารณูปโภค | | | | | | | | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ๓๗. พนักงานผลิตน้ำประปา | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๓๘. พนักงานผลิตน้ำประปา | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๓๙. พนักงานผลิตน้ำประปา | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๔๐. พนักงานผลิตน้ำประปา | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๔๑. ผู้ช่วยนายช่างโยธา | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | -ว่าง- |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| ๔๒. คนงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๔๓. คนงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| รวมกองช่าง | ๑๑ | ๑๑ | ๑๑ | ๑๑ | - | - | - | |

| ส่วนราชการ | กรอบ อัตรากำลัง เดิม | กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-) | | | หมายเหตุ |
|--|----------------------------|--|-----------|-----------|------------------------------------|----------|----------|--------------------------|
| | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | | | | | | | | |
| ๔๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานบริหารการศึกษา | | | | | | | | |
| ๔๕. นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๔๖. ครู | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - เงินอุดหนุน - |
| ๔๗. ครู | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - เงินอุดหนุน - |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ๔๘. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - เงินรายได้ - -ว่าง- |
| ๔๙. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | -ว่าง- |
| ๕๐. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| ๕๑. ผู้ดูแลเด็ก | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๕๒. คนงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๕๓. คนงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | | | | | | | | |
| ลูกจ้างประจำ | | | | | | | | |
| ๕๔. เจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| รวมกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ๑๑ | ๑๑ | ๑๑ | ๑๑ | - | - | - | |
| หน่วยตรวจสอบภายใน | | | | | | | | |
| ๕๕. นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| รวมหน่วยตรวจสอบภายใน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| รวมทั้งสิ้น | ๕๕ | ๕๕ | ๕๕ | ๕๕ | - | - | - | |