

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า องค์การบริหารส่วนตำบล ลานตากฟ้า มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการ กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการ ดังนี้

๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๕. หน่วยตรวจสอบภายใน

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (๑) ๒. หน่วยตรวจสอบภายใน (นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.))	๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (๑) ๒. หน่วยตรวจสอบภายใน (นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.))	
๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ งานนโยบายและแผน ๑.๓ งานกฎหมายและคดี ๑.๔ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ งานนโยบายและแผน ๑.๓ งานกฎหมายและคดี ๑.๔ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๖ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม	กำหนดงานเพิ่ม
๒. กองคลัง	๒. กองคลัง	
๒.๑ งานการเงิน ๒.๒ งานบัญชี ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๒.๑ งานการเงิน ๒.๒ งานบัญชี ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	
๓. กองช่าง	๓. กองช่าง	
๓.๑ งานก่อสร้าง ๓.๒ งานประสานสาธารณูปโภค	๓.๑ งานก่อสร้าง ๓.๒ งานประสานสาธารณูปโภค	
๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	
๔.๑ งานบริหารการศึกษา ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๔.๑ งานบริหารการศึกษา ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เนื่องจาก องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้กับตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้นจึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักงานปลัด								
๒. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบริหารงานทั่วไป								
๓. นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง -
๔. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง -
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๕. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
๖. ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗. นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘. คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙. คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐. คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑. คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒. คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓. คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔. คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานนโยบายและแผน								
๑๕. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานกฎหมายและคดี								
๑๖. นิติกร ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง -

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน								
๑๗. นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
๑๘. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม								
๑๙. นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	-กำหนดเพิ่ม-
รวมสำนักงานปลัด	๑๗	๑๘	๑๘	๑๘	+๑	-	-	
กองคลัง								
๒๐. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการเงิน								
๒๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบัญชี								
๒๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้								
๒๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๖. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๗. คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๘. คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๙. คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ								
๓๐. เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมกองคลัง	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
กองช่าง								
๓๒. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานก่อสร้าง								
๓๓. นายช่างโยธา ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๔. ผู้ช่วยนายช่างโยธา (มีทักษะ ๕ ปี)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
งานประสานสาธารณูปโภค								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๖. พนักงานผลิตน้ำประปา (มีทักษะ ๕ ปี)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๗. พนักงานผลิตน้ำประปา (มีทักษะ ๕ ปี)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๘. พนักงานผลิตน้ำประปา (มีทักษะ ๕ ปี)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๙. พนักงานผลิตน้ำประปา (มีทักษะ ๕ ปี)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
๔๐. คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
๔๑. คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมกองช่าง	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
๔๒. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบริหารการศึกษา								
๔๓. นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
๔๔. ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-เงินอุดหนุน-
๔๕. ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-เงินอุดหนุน-
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๔๖. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-เงินอุดหนุน-
๔๗. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-เงินรายได้- -ว่าง-
พนักงานจ้างทั่วไป								
๔๘. ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๙. คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๐. คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
ลูกจ้างประจำ								
๕๑. เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
๕๒. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
รวมหน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๕๑	๕๒	๕๒	๕๒	+๑	-	-	