



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน ข้อ ๔ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง**

**๑.๑. พนักงานจ้างทั่วไป**

**สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม**

๑.๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

**๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ**

**สังกัด กองช่าง**

๑.๒.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒.๒ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ( ผู้มีทักษะ ) จำนวน ๑ อัตรา

**๒. คุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะ**

**งานที่ปฏิบัติ**

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป** ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกิน๖๐ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็น...

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่นคณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

รายละเอียดตามภาคผนวก ก

## ๒.๓ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

รายละเอียดตามภาคผนวก ก

## ๓. การรับสมัคร

๓.๑. การสมัครสอบผู้ที่สมัครสอบสามารถสมัครสอบ ได้ที่สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

๓.๒. ผู้สมัครสอบสามารถขอรับใบสมัครได้ที่สถานที่สมัครสอบ สำหรับการสมัครสอบให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - วันพุธที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ในวันและเวลาราชการ)

๓.๓. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป และผู้สมัครลงนามรับรองหลังรูปถ่ายด้วย

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาใบรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาวุฒิการศึกษาหรือระเบียบแสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) หนังสือรับรองการทำงานระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิม ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (เฉพาะตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ( ผู้มีทักษะ ) )

(๗) ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน

(๘) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ/สกุล(ถ้ามี)

(๙) พระภิกษุ สามเณร นักพรต ชี หรือพราหมณ์ ไม่สามารถสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุและแต่งตั้งได้ ทั้งนี้ตามหนังสือของกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหารที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๘ ออกตามความไว้ในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคมลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

๓.๔ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าไม่เรียกเก็บค่าธรรมเนียมในการสมัครและค่าใช้จ่ายใดๆ จากผู้สมัครทั้งสิ้น

/๓.๕ เงื่อนไข...

### ๓.๕. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

## ๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสอบสัมภาษณ์

### ๔.๑. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันศุกร์ที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม (บริเวณบอร์ดประชาสัมพันธ์) หรือโทรศัพท์สอบถามได้ที่ ๐-๓๔๙๐ - ๐๔๔๐ ในวันและเวลาราชการ

### ๔.๒. กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสรรหาและเลือกสรร

#### ๔.๒.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

- ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ( ภาค ค. ) โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันพุธที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

โดยในวันและเวลาดังกล่าว ผู้สมัครต้องแต่งกายด้วยชุดสุภาพเรียบร้อย และนำบัตรประชาชนพร้อมบัตรประจำตัวสอบมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่ผู้คุมสอบ หากผู้ใดไม่ปฏิบัติตามเจ้าหน้าที่ผู้คุมสอบอาจพิจารณาไม่อนุญาตให้ผู้เข้าสอบเข้าห้องสอบได้

#### ๔.๒.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ( ภาค ก. ) และ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ( ภาค ข. ) ในวันพฤหัสบดีที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม ดังนี้

เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น. (ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป)

เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. (ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง)

- ประกาศผลผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ( ภาค ก. ) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ( ภาค ข. ) ในวันอังคารที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

- ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ( ภาค ค. ) โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

โดยในวันและเวลาดังกล่าว ผู้สมัครต้องแต่งกายด้วยชุดสุภาพเรียบร้อย และนำบัตรประชาชนพร้อมบัตรประจำตัวสอบมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่ผู้คุมสอบ หากผู้ใดไม่ปฏิบัติตามเจ้าหน้าที่ผู้คุมสอบอาจพิจารณาไม่อนุญาตให้ผู้เข้าสอบเข้าห้องสอบได้

/๕. หลักเกณฑ์...

**๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร**

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรของแต่ละตำแหน่ง รายละเอียดตามภาคผนวก ข

**๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

**๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร**

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับถึงต่ำสุด ในวันพุธที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม หรือโทรศัพท์สอบถามได้ที่ ๐-๓๔๙๐ - ๐๔๔๐ ในวันและเวลาราชการ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อน(ผู้ที่สมัครก่อน)เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

**๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร**

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างและการค้ำประกันตามเงื่อนไขที่องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้ากำหนด

หมายเหตุ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐมก่อน และการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐมให้ความเห็นชอบเป็นหลักการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวรชัย วัฒนการแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

# ภาคผนวก ก

(แบบทำยประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า)

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ลงวันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

.....

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง)

**๑. ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ**

ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา  
(สังกัด กองช่าง)

จำนวน ๑ อัตรา

**๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรองสถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรอง ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรอง ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

**๓. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านช่างโยธา ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

**๑. ด้านการปฏิบัติการ**

๑. สำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษา โครงการก่อสร้างต่างๆ เพื่อให้ตรงตามหลักวิชาช่าง ความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับ

๒. ตรวจสอบ แกะไข และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับแบบรูปและรายการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคา ค่าก่อสร้าง

๔. ควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการจ้างตามที่ได้รับมอบหมายพร้อมรายงานความก้าวหน้าของงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

๕. รวบรวมและจัดเก็บข้อมูล เพื่อการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยในงานด้านช่าง

/ด้านการ...

## ๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาและฝึกอบรมเกี่ยวกับงานโยธาที่ตนมีความรับผิดชอบ แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้รับทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ และมีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน

๒.๒ ประสานงานในระดับกลุ่ม กับหน่วยงานราชการ เอกชนหรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงานโยธา และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ ต่อการทำงานของหน่วยงานและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ ประชาสัมพันธ์อำนาจความสะดวกให้กับประชาชน และผู้มาติดต่องาน ด้านโยธา เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจหรือความพึงพอใจ

## ๔. ค่าตอบแทน

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตามคุณวุฒิ) ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

๑. วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ( ปวช. ) อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท

๒. วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค ( ปวท. ) อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๘๔๐ บาท

๓. วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ( ปวส. ) อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท

-เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ได้รับตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด

นครปฐมกำหนด

## ๕. สิทธิประโยชน์อื่น

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัด กองช่าง)

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ชื่อตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา

จำนวน ๑ อัตรา

(สังกัด กองช่าง)

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานเดิมหรือนายจ้างเดิม

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการทำงาน ด้านผลิตน้ำประปา การจัดหาแหล่งน้ำดิบที่เหมาะสม สถานที่ใช้ในการผลิต วัสดุ อุปกรณ์ที่จำเป็น และ กระบวนการผลิตที่มีความเป็นมาตรฐาน ปลอดภัย ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้

๑. จัดเตรียม วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้และสถานที่ให้พร้อมใช้งาน เช่น เครื่องสูบน้ำ ทรากรอง กรวดกรอง สารคลอรีน ถังกักเก็บน้ำ เป็นต้น เพื่ออำนวยความสะดวกพร้อมให้บริการ

๒. ควบคุม ดูแล กระบวนการผลิตที่ผ่านการตรวจสอบ วิเคราะห์ คุณภาพของน้ำดิบก่อนเข้า ขั้นตอนการผลิตเป็นน้ำประปา โดยการปรับปรุงคุณภาพน้ำ ถึงตกตะกอนและถังกรอง จนถึงกระบวนการฆ่าเชื้อโรค เพื่อนำไปวิเคราะห์ ตรวจสอบและควบคุมคุณภาพน้ำประปาที่ผลิตได้ ต้องใสสะอาด ปลอดภัย และเป็นไปตามมาตรฐาน

๓. ดูแล บำรุงรักษาความสะอาดของอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ต่างๆ ตามแผนการซ่อมบำรุง และบริเวณสถานที่สิ่งแวดล้อมภายในบริเวณ เพื่อให้มีความสะอาด ปลอดภัย ตามมาตรฐานที่กำหนด

๔. ประสานงานและอำนวยความสะดวกในงานที่รับผิดชอบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๕. สรุปลักษณะข้อมูลและปัญหาอุปสรรค เพื่อนำไปวิเคราะห์ปรับปรุงพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ

๖. ให้ข้อคิดเห็นหรือนำเบาะแสเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีมงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

๔. ค่าตอบแทน

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

๑. อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ได้รับตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐมกำหนด

๕. สิทธิประโยชน์อื่น

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

/รายละเอียด...

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

จำนวน ๑ อัตรา

(สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ดูแลเด็กโดยการอบรม ให้มีความรู้ และความประพฤติที่ดี พร้อมทั้งเสริมสร้างประสบการณ์ให้ได้มีพัฒนาการสมวัย รวมถึงการดูแลรักษาอาคารสถานที่ หรืองานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ค่าตอบแทน

พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ได้รับตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐมกำหนด

๕. สิทธิประโยชน์อื่น

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน



# ภาคผนวก ข

(แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า)

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
รายละเอียดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาการที่เหมาะสมกับตำแหน่ง ๑.๑ บุคลิกลักษณะภายนอก ๑.๒ ความสามารถในการสื่อสาร ๑.๓ ความมีจิตสำนึกในการให้บริการ ๑.๔ ความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า จะทำการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการต่าง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้างต้น

๒. วิธีการเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๒.๑ ผู้เข้ารับการเลือกสรรต้องแต่งกายชุดสุภาพ

๒.๒ ผู้เข้ารับการเลือกสรรไปถึงที่ทำการเลือกสรรก่อนกำหนดเวลาดำเนินการเลือกสรร พร้อมนำบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่ในวันดังกล่าวด้วย

๒.๓ ผู้เข้ารับการเลือกสรรไม่มาตามกำหนดเวลา จะพิจารณาตัดสิทธิไม่ให้เข้ารับการเลือกสรร

๒.๔ ห้ามใช้เครื่องมือสื่อสารทุกชนิดในเวลาสอบ

๒.๕ ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งของเจ้าหน้าที่ประจำสถานที่เลือกสรรโดยเคร่งครัด

๒.๖ ผู้ใดฝ่าฝืนระเบียบและวิธีการเลือกสรรนี้ หรือทุจริต หรือพยายามทุจริตในการเลือกสรร คณะกรรมการอาจพิจารณาสั่งให้เป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรในตำแหน่งดังกล่าว

/ตำแหน่ง...

**ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา**

**หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร**

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<b>๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป</b> ๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑.๒ ความสามารถในการใช้ภาษาไทย ๑.๓ ความรู้ความสามารถด้านการเหตุผล ๑.๔ ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน สังคม เศรษฐกิจ และการเมือง	๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย)
<b>๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง</b> ๒.๑ ความรู้เกี่ยวกับงานช่างโยธา	๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน(ปรนัย)/ สอบปฏิบัติ
<b>๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง</b> ๓.๑ บุคลิกลักษณะภายนอก ๓.๒ ความสามารถในการสื่อสาร ๓.๓ ความมีจิตสำนึกในการให้บริการ ๓.๔ ความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
<b>รวม</b>	<b>๓๐๐</b>	

**ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้**

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า จะทำการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการต่าง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้างต้น

๒. วิธีการเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

- ๒.๑ ผู้เข้ารับการเลือกสรรต้องแต่งกายชุดสุภาพ
- ๒.๒ ผู้เข้ารับการเลือกสรรไปถึงที่ทำการเลือกสรรก่อนกำหนดเวลาดำเนินการเลือกสรร พร้อมนำบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่ในวันดังกล่าวด้วย
- ๒.๓ ผู้เข้ารับการเลือกสรรไม่มาตามกำหนดเวลา จะพิจารณาตัดสิทธิไม่ให้เข้ารับการเลือกสรร
- ๒.๔ ห้ามใช้เครื่องมือสื่อสารทุกชนิดในเวลาสอบ
- ๒.๕ ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งของเจ้าหน้าที่ประจำสถานที่เลือกสรรโดยเคร่งครัด
- ๒.๖ ผู้ใดฝ่าฝืนระเบียบและวิธีการเลือกสรรนี้ หรือทุจริต หรือพยายามทุจริตในการเลือกสรร คณะกรรมการอาจพิจารณาสั่งให้เป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรในตำแหน่งดังกล่าว

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ( ผู้มีทักษะ )

**หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร**

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<b>๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป</b> ๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑.๒ ความสามารถในการใช้ภาษาไทย ๑.๓ ความรู้ความสามารถด้านการเหตุผล ๑.๔ ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน สังคม เศรษฐกิจ และการเมือง	๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย)
<b>๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง</b> ๒.๑ ความรู้เกี่ยวกับงานประปา	๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย)
<b>๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง</b> ๓.๑ บุคลิกลักษณะภายนอก ๓.๒ ความสามารถในการสื่อสาร ๓.๓ ความมีจิตสำนึกในการให้บริการ ๓.๔ ความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
<b>รวม</b>	<b>๓๐๐</b>	

**ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้**

๑. องค์กรบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า จะทำการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการต่าง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้างต้น

๒. วิธีการเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

- ๒.๑ ผู้เข้ารับการเลือกสรรต้องแต่งกายชุดสุภาพ
- ๒.๒ ผู้เข้ารับการเลือกสรรไปถึงที่ทำการเลือกสรรก่อนกำหนดเวลาดำเนินการเลือกสรร พร้อมนำบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่ในวันดังกล่าวด้วย
- ๒.๓ ผู้เข้ารับการเลือกสรรไม่มาตามกำหนดเวลา จะพิจารณาตัดสิทธิไม่ให้เข้ารับการเลือกสรร
- ๒.๔ ห้ามใช้เครื่องมือสื่อสารทุกชนิดในเวลาสอบ
- ๒.๕ ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งของเจ้าหน้าที่ประจำสถานที่เลือกสรรโดยเคร่งครัด
- ๒.๖ ผู้ใดฝ่าฝืนระเบียบและวิธีการเลือกสรรนี้ หรือทุจริต หรือพยายามทุจริตในการเลือกสรร คณะกรรมการอาจพิจารณาสั่งให้เป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรในตำแหน่งดังกล่าว