

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมิน สมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอนย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ๑.ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

๒.ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓.ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://www.lantakfa.go.th/Main/LawPreview/id/๑๙>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวล
จริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงาน
จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยพิจารณาตามสมรรถนะหลักและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งของแต่ละบุคคล

๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติโดยใช้ความรู้สึกหรือ
ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางด้าน เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะ
บุคคลมาประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่สามารถตรวจสอบได้ และเปิดโอกาสให้แสดงความ
ความคิดเห็น

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ประเมินผลการปฏิบัติตามสมรรถหลักและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

นำคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานไปใช้ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน รวมทั้งการพิจารณาต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรส่งเสริม สนับสนุน พร้อมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรในสังกัดที่มีความประพฤติทางจริยธรรมอันดี เช่น การยกย่องชมเชย การพิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น

ผู้รายงาน 

(นางสาวอัยยาลิน รุจิวัฒนากุลหิรัญ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา 

(นายวรชัย วัฒนการแก้ว)

ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า