



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า (สำนักปลัด อบต.) โทร. ๐ ๓๔๙๐ ๐๔๕๐ ต่อ ๑๑

ที่ นฐ ๗๗๐๐๑/- วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบด้วยตัวชี้วัดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๙๐.๒๑ จัดอยู่ในระดับ A นั้น

ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าได้รับข้อเสนอแนะจากคณะที่ปรึกษาการประเมิน เพื่อให้มีการพัฒนาที่ดีขึ้นและการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ และสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานเป็นแนวทางในการดำเนินงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุดารัตน์ กัจจรกิจดิคุณ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็น *เห็นชอบ* / *เห็นชอบ* *นางวิริยะ สีนเกษม*
กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

(นางเจตสุตา พ่วงทรัพย์สิน)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ความเห็น เห็นชอบ
 อื่นๆ.....

(นายวรชัย วัฒนากกรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

วันที่ ๐๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ความเห็น *เห็นชอบ* / *เห็นชอบ* *นางวิริยะ สีนเกษม*

(นายวิริยะ สีนเกษม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

วันที่ ๐๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน ประจำปีประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า
อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งกำหนดให้ได้รับร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไปภายในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าจึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

มีนาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

หัวข้อ

หน้า

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๒
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๒
ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไข ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๓
ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไข ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๓
ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไข ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๓
แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	๔
สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ประจำปี ๒๕๖๔	๔

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุปดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

๒.กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๗๓
๒.การใช้งบประมาณ	๘๕.๕๖
๓.การใช้อำนาจ	๘๗.๐๑
๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๕.๒๙
๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๖.๕๑
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๕๘
๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๓๘
๘ การปรับปรุงการทำงาน	๘๒.๗๑
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๕๐
๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐

*การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๙๐.๒๑ จัดอยู่ในระดับ A

๒.ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงที่สุดเท่ากันจำนวน ๓ ตัวชี้วัดคือ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน ๑๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีระดับคะแนน ๙๒.๕๐

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีระดับคะแนน ๙๑.๗๓

ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุดคือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน มีระดับคะแนน ๘๒.๗๑

๓.ผลการประเมินจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด มีระดับคะแนนผลการประเมิน (Raying Score) ในช่วงคะแนน

๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙ ระดับ A

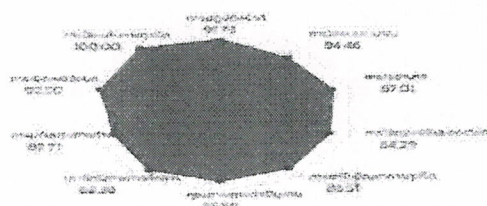


คณะ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

90.21 คะแนน

A

คุณธรรมในการประเมิน ๘๖



ประเด็นข้อบกพร่องและแนวการพัฒนาหรือการแก้ไข

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ITA องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า โดยสามารถ
แจกรายละเอียดผลการประเมินตามแบบวัดทั้ง ๓ แบบ โดยพิจารณาตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด ดังนี้

๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ผลคะแนน ๘๔.๒๙ การเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการใน
การขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการ/แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้องให้บุคลากร
ทราบ ทำให้บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจสำหรับข้อมูลดังกล่าว

แนวพัฒนาหรือการแก้ไข

ดำเนินการจัดทำกระบวนการในการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการ/แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน
ของทางราชการที่ถูกต้องให้บุคลากรทราบและนำไปปฏิบัติ โดยครอบคลุมถึงบุคลากรในทุกระดับตำแหน่ง และมีการ
ตรวจสอบภายในโดยสามารถให้บุคลากรในองค์กรสามารถร้องเรียนได้

๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ผลคะแนน ๘๒.๗๑ การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/การ
ให้บริการแก่ผู้รับบริการรวมถึงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆไม่ครบทุกกระบวนการ ทำให้
ประชาชนผู้รับบริการขาดความรู้ความเข้าใจในการรับข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง

แนวพัฒนาหรือการแก้ไข

มีมาตรการให้แต่ละงานบริการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่
หลากหลาย การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของ
เจ้าหน้าที่

๓.แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ผลคะแนน ๙๒.๕๐ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานไม่ได้ไม่นำเข้า
ข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นปัจจุบัน ขาดความต่อเนื่อง เจ้าหน้าที่ขาดความรู้และ
ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงานยังไม่ครอบคลุม ครอบคลุมทุกประเด็นของแต่ละงาน อีกทั้งเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่เป็น
ปัจจุบัน ทำให้ไม่ครอบคลุมในการประเมิน

แนวทางการพัฒนาหรือการแก้ไข

- ๑.ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
- ๒.มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานให้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆลงให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
- ๓.ตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ
- ๔.ดำเนินการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ครอบคลุมครบถ้วนทุกประเด็นของแต่ละงาน

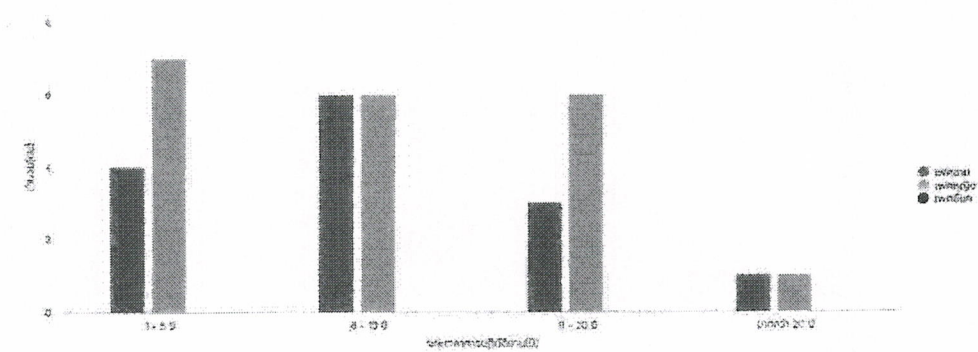
แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

- ๑.แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- ๒.มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๓.ติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละงานที่รับผิดชอบ
- ๔.เผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ปัดประกาศ หอกระจายข่าวหมู่บ้านทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า <http://www.lantakfa.go.th> และ facebook องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า <https://www.facebook.com/Lantakfa>
- ๕.จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM : Knowledge Management) เพื่อเพิ่มความรู้และความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

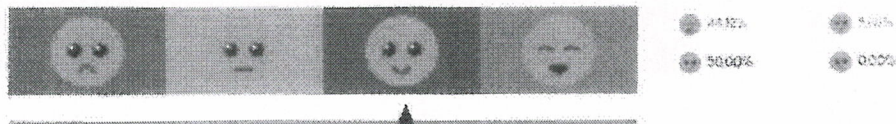
สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ประจำปี ๒๕๖๔

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

จำนวนบุคลากร



ความพึงพอใจในการทำงาน



มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. มาตรการในการ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบล (www.lantakfa.go.th) และ Facebook ขององค์การบริหาร ส่วนตำบล โดยมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน โครงสร้างองค์การบริหาร ส่วนตำบล ภารกิจผู้บริหาร นโยบายและยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการประจำปี และ การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้าง มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานมาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการ เป็นต้น จึงทำให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ ได้รับรองสิทธิไว้ตามมาตรา ๗ มาตรา ๙ มาตรา ๑๑ เลขมาตรา ๒๖</p>	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๕	รายงานผลดำเนินการใน ประชุมองค์การประจำเดือนทุก เดือน
๒. มาตรการให้ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วม	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าได้จัดทำโครงการประชุมประชาคมพัฒนา ท้องถิ่นเพื่อให้ผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วน ตำบล การแสดงความคิดเห็น โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ประชาชนในพื้นที่ร่วม แสดงความคิดเห็น รวมทั้งข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับราคาค่าบริการ หรือการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล และร่วมวางแผนและตัดสินใจ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ผล คือ ประชาชนเกิดความรู้ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยและ ประโยชน์ที่ได้รับจากการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น อีกทั้งสามารถนำ ความคิดเห็นข้อเสนอแนะปัญหาและความต้องการของประชาชนและหน่วยงาน ภาครัฐและเอกชน มาวิเคราะห์จัดทำแผนงานโครงการต่าง ๆ บรรลุในแผนพัฒนา ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๐ เพิ่มเติมฉบับที่ ๓ อย่าง</p>	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๕	รายงานผลดำเนินการใน ประชุมองค์การประจำเดือนทุก เดือน
๓. มาตรการ จัดการข้อร้องเรียน การทุจริต	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเป็นการ เผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ</p>	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๕	รายงานผลดำเนินการใน ประชุมองค์การประจำเดือนทุก เดือน

<p>๔. มาตรการ จัดการข้อร้องเรียน การทุจริต</p>	<p>การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึก รายละเอียด ขั้นตอนของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด ผลคือ การจัดซื้อจัดจ้าง ความโปร่งใสตรวจสอบได้ และไม่มีการร้องเรียนความไม่ โปร่งใส หรือทุจริตต่อหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการประพฤติมิชอบ มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ และมอบหมาย เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและติดตามประเมินผล คู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เพื่อให้การบริหารระบบราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม อำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามแนวทางการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>ผลคือ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าไม่มี เรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การ ทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ตลอดปี ๖๕</p>	<p>รายงานผลดำเนินการในที่ ประชุมองค์กรประจำเดือนทุก เดือน</p>
<p>๕. มาตรการ ป้องกันการใช้หรือ การรับสินบน</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า กำหนดมาตรการป้องกันให้หรือรับสินบน ทำให้ การจัดซื้อจัดจ้างและภารกิจอื่น เป็นไปด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และไม่ มีการให้การรับสินบน เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การสอบคัดเลือกพนักงานจ้าง ค่าเงินการในรูปแบบคณะกรรมการและค่าเงินการ ตามระเบียบ ผลคือ มีการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์ หากผลประโยชน์แก่ตนเองหรือพวก พ้องได้ - มีการจัดทำทะเบียนคุมวัสดุ มีการทำเบิกจ่ายวัสดุอย่างเป็นระบบตรวจสอบได้ - ผู้บังคับบัญชาในแต่ละสำนัก/กองตรวจสอบ กำกับติดตาม ควบคุม พฤติกรรมของ เจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด หากพบว่ามีความผิดที่เสี่ยงกับการให้หรือรับสินบนให้มีการ 	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ตลอดปี ๖๕</p>	<p>รายงานผลดำเนินการในที่ ประชุมองค์กรประจำเดือนทุก เดือน</p>

	<p>ตกเดือน เพื่อป้องกันเหตุที่จะเกิดขึ้น ผลคือ ทำให้ไม่มีพฤติกรรมที่เสี่ยงกับการให้หรือรับสินบน หรือผลประโยชน์อย่างใดจากการปฏิบัติหน้าที่นั้น</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ตลอดปี ๖๕</p>	<p>รายงานผลดำเนินงานประจำเดือนทุกเดือน</p>
<p>๖. มาตรการป้องกันการจัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลาดานตากฟ้า มีเจตนากรณีให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความโปร่งใสเป็นธรรมปราศจากการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผลคือ ดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดานตากฟ้า มีความโปร่งใส เป็นธรรมปราศจากการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ตลอดปี ๖๕</p>	<p>รายงานผลดำเนินงานประจำเดือนทุกเดือน</p>
<p>๗. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลาดานตากฟ้า มีเจตนากรณีให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความโปร่งใส เป็นธรรมปราศจากการแทรกแซงใดๆ ที่ทำให้ขาดความเป็นกลาง สงวนรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของส่วนรวม และมีเหตุผลในการใช้ดุลพินิจที่เหมาะสมตรวจสอบได้ผลคือ</p> <p>๑. ลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก เนื่องจากมีภารกิจที่กำกวม และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ได้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการใช้ดุลพินิจในการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ เนื่องจากมีการกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ได้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ และกรณีการมีใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีการจัดทำทะเบียนการยืม - การคืน และมีการตรวจสอบรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา</p> <p>๓. ลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารงานบุคคลเนื่องจากการทำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ได้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรมความรู้ความสามารถของบุคลากร ความเสมอภาคเป็นธรรม และประโยชน์</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ตลอดปี ๖๕</p>	<p>รายงานผลดำเนินงานประจำเดือนทุกเดือน</p>

	<p>ของทางราชการจัดทำระบบและเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคลให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ทั้งเรื่องการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร และการพัฒนาบุคลากร อาทิ การกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง การพิจารณาความชอบของบุคลากร รายชื่อผู้สมัครเพื่อเลื่อนตำแหน่ง ระบบฐานข้อมูลบุคลากรที่มีคุณภาพที่สามารถใช้เป็นหลักฐานประกอบการพิจารณาความดีความชอบ หรือเลื่อนตำแหน่งบุคลากร มีการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ แนวทางการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ตลอดจนผลการพิจารณาที่เกี่ยวข้อง แผนความก้าวหน้าอาชีพ และแผนการพัฒนาบุคลากร ผลคือ องค์การบริหารส่วนตำบลตากฟ้าไม่มี เรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแสการใช้ดุลพินิจอันก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมและขัดต่อประมวลจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่</p>			
--	--	--	--	--