

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

วันพฤหัสบดีที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

\*\*\*\*\*

**ผู้มาประชุม**

๑. นายสันต์ สุภิเวก นายองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานกรรมการ
๒. นายวิริยะ สิ้นเกษม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
๓. นายศักรินทร์ ชูเกตต์ หัวหน้าสำนักปลัด อบต. กรรมการ
๔. นางสาวปภาณัช กวารสนันต์ ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
๕. นายศิริชัย หนูสอน ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
๖. นางสาวใจแก้ว พงศมรารา ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ กรรมการ
๗. นางจිරนันท์ เฮงสากล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กรรมการ/เลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม**

-

เปิดประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

นางจිරนันท์ เฮงสากล เชิญท่านประธานกล่าวเปิดประชุม โดยมีระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

กรรมการ/เลขานุการ ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง พิจารณาจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง อื่นๆ

นายสันต์ สุภิเวก กล่าวเปิดประชุม

ประธานกรรมการ

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

นายสันต์ สุภิเวก มอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ชี้แจงรายละเอียด

ประธานกรรมการ

นายวิริยะ สิ้นเกษม ตามที่ท่านประธานมอบหมายให้เป็นผู้ชี้แจง ตามที่ได้มีหนังสือแจ้งเวียนมา

(ปลัด อบต.) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ให้

แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ซึ่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จะครบกำหนด

ในเดือนกันยายน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลและวิธีการงบประมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า จึงได้จัดทำคำสั่งคณะกรรมการจัดทำแผน

/อัตรากำลัง...

อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ และเชิญประชุมเพื่อ  
จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขึ้น

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง พิจารณาจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

นายสันต์ สุภิเวก มอบให้ท่านปลัดเป็นผู้ชี้แจงรายละเอียด

ประธานกรรมการ

นายวิริยะ สีนเกษม ตามที่ท่านประธานมอบหมายเป็นผู้ชี้แจงรายละเอียด ตามคำสั่งองค์การ

(ปลัด อบต.) บริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลลานตากฟ้า โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผน  
และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วย  
สภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและ  
คุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายที่  
จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล  
โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์อำนาจ หน้าที่ และภารกิจตามยุทธศาสตร์การพัฒนา/แผนพัฒนา  
ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ให้วิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินถึงจุดแข็ง จุดอ่อน  
โอกาส และภัยคุกคาม รวมถึงแนวทางการแก้ไขปัญหาหรือดำเนินการพัฒนาท้องถิ่น  
ให้สอดคล้องกับหลักการ

๒. ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังคนในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า ที่  
สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้สำรวจจำนวนอัตรากำลัง  
ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยพิจารณาจากภารกิจ ปริมาณ  
งานที่มีอยู่และคาดคะเนว่ามีเรื่องใดเพิ่มขึ้น พร้อมทั้งเปรียบเทียบอัตรากำลังของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกลุ่มหรือขนาดเดียวกัน

๓. ศึกษา วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน ให้มีการสำรวจและประเมินความรู้  
ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนาบุคลากร  
หรือฝึกอบรมให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ

๔. จัดทำกรอบอัตรากำลัง กำหนดให้นำข้อมูลข้าราชการ ข้าราชการถ่ายโอน  
ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฉบับนี้  
โดยแยกข้อมูลเป็นแต่ละส่วนราชการ ดังนี้

๔.๑ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดกองหรือส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ การกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการต่างๆ ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตาม ๔.๑ โดยพิจารณาว่าควรกำหนดตำแหน่งใด สายงานใด ระดับใด จำนวนเท่าใด

๔.๓ ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่กำหนดในส่วนราชการตาม ๔.๒ ต้องเป็นตำแหน่งสายงานที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแล้ว หรือได้รับความเห็นชอบจาก ก.กลาง หรือ ก.จังหวัด แล้วแต่กรณี

๕. ประมาณการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น วิเคราะห์ภาระค่าใช้จ่ายที่เป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิสวัสดิการต่างๆโดยภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี จะต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๒

๖. ให้เสนอร่างแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ต่อ ก.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบ แล้วประกาศใช้เป็นแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี เป็นกรอบกำหนดตำแหน่ง การสรรหาตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และการพัฒนาบุคลากร ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า  
ดังนั้น ตามที่ได้แจ้งทุกส่วนราชการไว้เบื้องต้นให้ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์อัตรากำล้างและโครงสร้างส่วนราชการของแต่ละกองพร้อมนำเสนอปริมาณงาน ค่างานของแต่ละตำแหน่งที่ต้องการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ยุบเลิกตำแหน่ง หรือเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง (ตามเอกสารหมายเลข ๑-๖)

นายศักรินทร์ ชูเกตุ เรียนท่านประธาน กรรมการทุกท่าน โครงสร้างเดิมของสำนักงานปลัด  
หัวหน้าสำนัก ปลัดฯ ประกอบด้วย

๑. งานบริหารงานทั่วไป
๒. งานนโยบายและแผน
๓. งานกฎหมายและคดี
๔. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๕. งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน

กระผมขอเสนอปรับโครงสร้างเพิ่มงานอีกหนึ่งงาน คือ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า สำนักงานปลัดมีภารกิจและปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นในด้านกิจการงานอนามัยและสิ่งแวดล้อม เช่น การควบคุมพื้นที่สถานประกอบการ งานควบคุมโรค งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข งานอนามัยสิ่งแวดล้อม เป็นต้น ประกอบกับไม่มีเจ้าหน้าที่ที่ให้คำแนะนำ

/และรับผิดชอบ...

และรับผิดชอบโดยตรง สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า จึงขอ  
กำหนดเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา เพื่อช่วย  
ปฏิบัติราชการในสำนักงานปลัด และปฏิบัติงานอื่นตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

นายสันต์ สุวิเวก มีท่านใดขอเสนอโครงสร้างส่วนราชการอย่างอื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี  
ประธานกรรมการ พิจารณาประเด็นต่อไป

นายวิริยะ สีนเกษม ของสำนักงานปลัด เป็นการกำหนดขึ้นใหม่ (รับรองปริมาณงาน คุณภาพ  
ปลัด อบต. ของงาน) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ตามที่

คณะกรรมการทุกท่านได้เสนอการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง ๓ ปี สรุปได้  
ดังนี้

๑. สำนักงานปลัด โครงสร้างส่วนราชการ กำหนดเพิ่ม ๑ งาน คือ งานอนามัย  
และสิ่งแวดล้อม จาก ๕ งาน เพิ่มเป็น ๖ งาน และกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา คือ  
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)
๒. กองช่าง กองคลัง และกองการศึกษาฯ ไม่มีการกำหนดปรับลดหรือเพิ่ม ซึ่ง  
เอกสารการวิเคราะห์ปริมาณงานของแต่ละส่วนราชการนั้น ได้ดำเนินการ  
วิเคราะห์ปริมาณงานมาทุกตำแหน่ง รวมทั้งสิ้น ๕๒ อัตรา ซึ่งจะนำไปแนบท้าย  
รายงานการประชุมครั้งนี้

นายสันต์ สุวิเวก มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
ประธานกรรมการ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ อีกหรือไม่ ถ้าไม่มีอะไรเพิ่มเติมขอมติที่  
ประชุมด้วยครับ

**มติที่ประชุม** เห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง อื่นๆ**

ไม่มี

**ปิดประชุมเวลา** ๑๑.๓๐ น.

ลงชื่อ จีรนนท์ เฮงสากล ผู้จดยางงานการประชุม  
(นางจีรนนท์ เฮงสากล)  
กรรมการ/เลขานุการ

ลงชื่อ สันต์ สุวิเวก ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายสันต์ สุวิเวก)

ประธานกรรมการ